

י"ט כסלו, תש"פ  
17 דצמבר, 2019

לכבוד  
תמר קרביץ  
מרכזת בכירה בתחום פיתוח ומדיניות אקדמית  
המועצה להשכלה גבוהה

שלום רב,

**הנדון: פרסום נתונים מגדריים שנתיים - תשע"ח-תשע"ט**

עזריאלי, מכללה אקדמית להנדסה ירושלים, דוגלת בקיום שוויון מגדרי וחותרת לקידום נשים בקרב הסגל האקדמי, ובכלל.

בשנה"ל תשע"ז שיעור הנשים מבין חברי הסגל האקדמי במכללה עמד על 38%. המכללה שמה לה למטרה להעלות את ייצוג הנשים בקרב חברי הסגל האקדמי ל- 45% תוך חמש שנים. כיום, שיעור הנשים עומד על 41% מבין חברי הסגל האקדמי. המכללה שואפת להמשיך להגדיל אחוז זה בהתאם ליעד אשר קבעה ולקדם גיוס נשים, חברות סגל אקדמי בכיר, למחלקות האקדמיות השונות. כמו כן, הנהלת המכללה מונה רוב נשי: פרופ' רוזה אזהרי, נשיאת המכללה, ופרופ' תמר רוז נחום, רקטורית.

במכללה קיימת הקפדה על ייצוג הולם לנשים בוועדות האקדמיות ובין התפקידים האקדמיים. כך למשל, בוועד המנהל במכללה מכהנות שבע נשים מתוך שלושה-עשר חברי הוועד; במרכז לקידום ההוראה והלמידה קיים ייצוג של שבע נשים מתוך אחד עשר חברי מרכז; בוועדת מחקר והשתלמויות ובוועדה לקביעת גמול ההצטיינות לחברי הסגל קיים ייצוג נשי העומד על 50%, וועדת המינויים המוסדית של המכללה, אשר מגבשת קריטריונים לקידום ולמינוי חברי סגל לכלל הדרגות, מורכבת משישה פרופסורים, מתוכם ארבע נשים כשביניהן יו"ר הוועדה. בדומה לוועדות, גם בתפקידים השונים במכללה קיים ייצוג מכובד לנשים. כך למשל, מתוך שלושה - עשר מנהלים במטה המנהלי במכללה, ישנן שמונה מנהלות.

מעבר לקיום שוויון מגדרי בין חברי הסגל, המכללה דוגלת בשוויון מגדרי בין הסטודנטים הלומדים בה. בשנה"ל תשע"ח-תשע"ט נשים היוו 35% מכלל הסטודנטים הלומדים במכללה. בשנים אלו, 51% מכלל מקבלי מלגות ההצטיינות היו נשים.

רכישת תואר במקצועות ההנדסה פותחת בפני נשים בחברה הזדמנויות לקידומן האישי, למוביליות תעסוקתית וכלכלית. המכללה מפנה משאבים משמעותיים לביסוס מעמדן וקידומן של הסטודנטיות. בשנת 2009 הוקמה התכנית למנהיגות והעצמת נשים-רב תרבותית. התכנית מבקשת להעצים ולקדם את הנשים שכבר לומדות במכללה, במגמה לפתח תחושת מסוגלות להנהיג ולסייע להן להשתלב בתפקידי מפתח בשוק העבודה. בנוסף, מקדמת התכנית חשיפה של תלמידות תיכון למקצועות ההנדסה.

התוכנית הינה דו שנתית ומחולקת לשני מישורים: השתתפות ב- 14 מפגשים קבוצתיים בנושא מגדר ואקטיביזם ופעילות מעשית עם נערות בתיכונים במסגרת פרויקט "שגרירות הנדסה בירושלים". הפעילות בבתי הספר מתקיימות בזיו מרקס ותיכון בית צפאפא. בתכנית משתתפות 35 סטודנטיות המקבלות מלגה ונדרשות לפעילות בהיקף 100 שעות שנתיות. בנוסף, בכל שנה מתקיים במסגרת התכנית אירוע לכבוד יום האישה הבינ"ל וכלל הסטודנטים במכללה מוזמנים להשתתף בו. האירוע כולל מגוון סדנאות בנושא העצמת נשים.

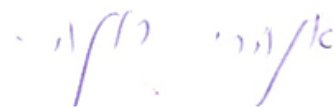
מעבר לתכנית זו, בשנה"ל תשע"ט התקיימה, במסגרת האקסלרטור במכללה, תכנית Aspire לנשים יזמות. תכנית זו שואפת ליצירת קהילה איכותית של נשים יזמות ומנהיגות במרחב החיים הטכנולוגי- עסקי, במטרה להכשירן לעולם היזמות הטכנולוגית והכלכלה המודרנית, מוטת שוק עבודה עתיר ידע ובעל אוריינטציה גלובלית. התכנית כללה יצירת מרחב בהובלה והנחייה נשית, בו נשים יזמות יוכלו לבחון בסביבה מותאמת ותומכת את רעיונותיהן ולפתח מיזמים חדשניים. במהלך התכנית התקיימו מפגשים חד שבועיים במשך עשרה שבועות אשר שילבו בהם תוכן מעשי ותוכן השראתי, המקנים כלים מקצועיים בעולם היזמות. בסיום התהליך המשתתפות גיבשו מיזמים טכנולוגיים בעלי פוטנציאל כלכלי מובהק והציגו אותם באירוע שיא - DEMO DAY.

המכללה נוקטת במדיניות "תומכת משפחה" ופועלת להקל על סטודנטיות בהריון ובחופשת לידה, באופן שיאפשר להן המשך לימודים בצורה סדירה בתקופה זו. למכללה מספר חדרי הנקה ברחבי הקמפוס לטובת נשים מניקות.

בשנים הקרובות נמשיך במאמצינו לקדם ערכים ופעולות למען קידום שוויון מגדרי במכללה, תוך שמירה על איכות אקדמית.

אנו לרשותכם לכל שאלה,

בברכה,



פרופ' רוזה אזהרי

נשיאה

העתקים:

פרופ' תמר רוז נחום, רקטורית

ד"ר רפי אבירם, סגן נשיאה ומנכ"ל

גבי טל שריג, ראש הפיתוח האקדמי